



Notizie dal Polo



Newsletter del Polo Tecnico Professionale Agribusiness Mugello

Numero pubblicato nell'ambito del progetto SCUOLA & LAVORO - PROMOZIONE DELL'APPRENDISTATO IN DUALE NEL PTP AGRIBUSINESS MUGELLO, finanziato dalla Regione Toscana con d.d. n. 11981 del 26/06/2020 e realizzato da Isis Giotto Ulivi (capofila), Isis Chino Chini, Cooperativa Proforma e Toscana Formazione

L'APPRENDISTATO IN DUALE: UNA GRANDE OPPORTUNITA' PER LE AZIENDE

Questa nuova newsletter del Polo Tecnico Professionale Agribusiness Mugello giunge al termine del progetto SCUOLA & LAVORO realizzato nell'ambito dello stesso PTP e dedicato appunto alla promozione di questa tipologia di contratto di formazione e lavoro, e intende rivolgersi esplicitamente alle aziende del territorio, per invitarle ad approfittare diffusamente di questa opportunità. Il contratto di apprendistato in duale offre infatti alle aziende grandi vantaggi sia retributivi sia contributivi, permettendo di formare al loro interno giovani figure professionali che al tempo stesso completano un percorso di istruzione accrescendo le loro competenze di base e trasversali.

Già nel corso di questo progetto molti imprenditori e consulenti del lavoro del territorio sono stati informati, e in diversi casi formati, su questo tipo di contratto. Ora è però il momento di utilizzare concretamente questo strumento, usufruendo anche della collaborazione del PTP.

Come abbiamo accennato in precedenza e come potrete leggere più sotto, le attività di promozione e informazione sull'apprendistato in duale non termineranno il 31 ottobre con la fine di questo progetto, ma proseguiranno grazie all'impegno di tutti i componenti del Polo Tecnico Professionale Agribusiness Mugello e delle associazioni di categoria del territorio. Avrete quindi a disposizione, per ulteriori informazioni e supporto, non solo le vostre scuole di riferimento ma il PTP nel suo complesso.

Saranno inoltre sempre attivi sia il sito web <https://www.agribusinessmugello.it/apprendistato-in-duale/>, dove troverete tra l'altro anche altri materiali informativi, sia l'indirizzo mail apprendistatoduale@agribusinessmugello.it. Potrete seguirci anche su YouTube, Facebook e Instagram cercando "agribusinessmugello".

CHE COS'E' IL SISTEMA DUALE

Prima di spiegare le caratteristiche del contratto di apprendistato, occorre definire che cosa si intende per **sistema duale**. Si tratta di un modello di formazione tecnico-professionale, diffuso nei paesi nordici e in



particolare in Germania, che vede le istituzioni formative e i datori di lavoro operare fianco a fianco nel processo formazione e inserimento lavorativo, in una strettissima integrazione di metodologie e obiettivi. In Italia nell'ultimo decennio ci si è mossi con decisione in direzione di questo modello allo scopo di:

- favorire l'occupabilità giovanile;
- promuovere l'incontro tra domanda e offerta di lavoro;
- contrastare la dispersione scolastica.

Sono stati così introdotti sia l'alternanza scuola-lavoro (ora divenuta Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento) sia soprattutto i contratti di **apprendistato in duale**, che hanno rappresentato un primo e fondamentale passo per l'attuazione di questo sistema.

CHE COS'E' IL CONTRATTO DI APPRENDISTATO IN DUALE

Il contratto di apprendistato in duale è un vero contratto di lavoro, con il quale un'azienda assume un giovane consentendogli di acquisire contestualmente un titolo di studio o una qualifica professionale. Può essere stipulato solo se viene accompagnato da un **dettagliato piano di formazione** definito e sottoscritto dall'azienda stessa e da un'istituzione formativa.

Di questo contratto esistono due tipi: di **primo livello** (15-25 anni) e di **terzo livello** (per giovani dai 18 ai 29 anni), che si distinguono dall'apprendistato di professionalizzante di secondo livello (quello più praticato dalle aziende), in quanto quest'ultimo è svincolato dal raggiungimento di titoli di studio o qualifiche.

L'apprendistato di I livello. Può essere attivato dall'azienda per i giovani tra i 15 e i 25 anni che siano contemporaneamente impegnati in un iter formativo che ha come sbocco finale:

- qualifica professionale
- diploma professionale
- diploma di istruzione secondaria superiore
- certificato di specializzazione tecnica superiore (IFTS)

Attivare questo contratto consente la reale alternanza scuola-lavoro, definendo tre precisi ambiti in cui si svolge in parallelo l'attività.

- **Formazione esterna**, ovvero il percorso propriamente di istruzione, svolto a scuola o nell'agenzia formativa, che riguarda le materie di base e la parte teorica delle materie tecniche
- **Formazione interna**, ossia la formazione professionale svolta sul posto del lavoro sotto la guida di un tutor aziendale
- **Attività lavorativa** (retribuita) in azienda

Le proporzioni tra queste tre azioni variano a seconda del titolo previsto e degli anni del percorso. In sostanza il ragazzo frequenta per un certo numero di ore la scuola o un corso di Istruzione e Formazione Professionale per le materie di base o trasversali e per la parte teorica di quelle tecniche, nelle altre ore



viene formato dall'azienda sulle competenze operative tecnico-professionali e vi svolge un regolare lavoro retribuito. Ovviamente l'integrazione tra attività scolastica, formazione in azienda e lavoro presuppone calendari e orari particolari: il ragazzo può ad esempio frequentare alcuni giorni a scuola e gli altri in azienda (soluzione di gran lunga più praticata), oppure vi può essere un'alternanza tra mattina e pomeriggio.

L'apprendistato di III livello. Il contratto di apprendistato di III livello, per giovani dai 18 ai 29 anni, consente di lavorare in un'azienda e di acquisire contestualmente un titolo di studio superiore, e precisamente:

- Diploma di Istruzione Tecnica Superiore - ITS
- Diplomi dell'Alta formazione artistica, musicale e coreutica
- Laurea triennale e magistrale
- Master di I e II livello
- Dottorato di ricerca

Oltre che al conseguimento di questi titoli di studio, permette anche l'acquisizione di qualificazioni professionali, attraverso lo svolgimento di attività di ricerca e di praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche.

Per quel che riguarda il percorso formativo, questo viene strutturato in modo tale che nell'esperienza universitaria si sviluppa la componente formativa teorica e generale, mentre nell'esperienza lavorativa aziendale quella formativa tecnica e professionale.

Negli ultimi mesi questo tipo di contratto è stato attivato – grazie anche a specifici bandi regionali – per i corsi di Istruzione Tecnica Superiore (ITS), per i quali si è dimostrato particolarmente indicato.

VANTAGGI PER LE AZIENDE

Riduzione delle aliquote contributive. Le aliquote contributive a carico del datore di lavoro sono fortemente ridotte. Vi è un esonero contributivo totale, a determinate condizioni, per nuove assunzioni a tempo indeterminato o trasformazioni (per un periodo massimo di 12 mesi, fino a 3000 euro annui). Sono esclusi i premi e contributi di assicurazione INAIL.

Retribuzione ridotta. la retribuzione dell'apprendista può essere fino a 2 livelli inferiori a quello dei lavoratori addetti a mansioni che richiedono la qualifica alla quale è finalizzato il contratto, oppure stabilita in misura percentuale rispetto a quella dei lavoratori addetti a mansioni che richiedono la qualifica alla quale è finalizzato il contratto. Inoltre il datore di lavoro è esonerato da ogni obbligo retributivo per le ore di formazione esterna (le ore di formazione svolte dall'istituzione formativa) mentre per le ore di formazione interna riconosce all'apprendista una retribuzione pari al 10% di quella che gli sarebbe dovuta.

Durata del contratto. In relazione al titolo da conseguire, il contratto può avere una durata da 6 mesi a tre anni (per i contratti di primo livello c'è la possibilità di proroga fino a un ulteriore anno).



Esiti del contratto. Al conseguimento del titolo di studio, l'azienda può esercitare verso l'apprendista la facoltà di recesso, oppure far proseguire il rapporto di lavoro con un normale contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o con un contratto di apprendistato professionalizzante (di II livello).

SCUOLA & LAVORO NON FINISCE QUI...

Promosso e finanziato dalla Regione Toscana, il progetto Scuola & Lavoro – Promozione dell'apprendistato in duale nel Ptp Agribusiness Mugello si è avviato nel corso del 2019, ma è stato ben presto pesantemente condizionato dall'emergenza Covid, e non soltanto perché molte azioni si sono dovute svolgere a distanza. Le scuole – prime destinatarie delle azioni previste – hanno vissuto un lungo periodo di grandi difficoltà, in cui si sono dovute concentrare sulla loro attività primaria, avendo ben poco spazio da dedicare ad altri progetti. Lo stesso è accaduto per la gran parte delle aziende da coinvolgere. Tuttavia, con il lento ritorno alla normalità, nel corso del 2021 si sono potute attivare progressivamente molte delle azioni programmate, compresi gli interventi formativi rivolti a docenti e formatori, a consulenti del lavoro e tutor aziendali. Le campagne comunicative e gli eventi di informazione e promozione, peraltro già attuati anche nei periodi di maggiore emergenza Covid, si sono intensificati negli ultimi mesi, facendo registrare una crescente rispondenza nel tessuto economico-sociale del territorio

Non a caso, nell'ultima riunione del Tavolo Scuola-Lavoro sui fabbisogni formativi, promosso dal Cred dell'Unione dei Comuni montani del Mugello, tenutasi il 23 settembre scorso, l'apprendistato in duale è stato uno dei temi principali. Grazie alla presenza dei principali soggetti del territorio (Comuni, scuole, agenzie formative, associazioni di categoria, sindacati, imprese) è stato possibile approfondire e diffondere ulteriormente le possibilità offerte da questo tipo di contratto. Molto importante è stato in questo senso l'intervento del dirigente scolastico del Chino Chini, il prof. Ludovico Miari, che ha posto tra gli obiettivi primari del potenziamento dell'offerta formativa tecnico-professionale dell'istituto l'attivazione di contratti di apprendistato di primo livello, proposta che ha incontrato l'immediata adesione delle associazioni dei datori di lavoro e il sostegno di Stefano Passiatore, assessore all'Istruzione dell'Unione dei Comuni. Uguale disponibilità è stata espressa dalla nuova dirigente del Giotto Ulivi, la prof. Adriana Aprea.

In base a tutti questi segnali, le scuole e le agenzie formative hanno deciso di continuare le azioni di promozione e informazione sull'apprendistato in duale anche dopo la fine del progetto, inserendole a pieno titolo nelle attività istituzionali del Polo. Nello specifico, ciò significherà un costante supporto ai docenti e alle figure strumentali degli istituti superiori del territorio per l'attivazione di un numero crescente di contratti di apprendistato in duale. Questo impegno è stato confermato anche nell'incontro on line del 12 ottobre, organizzato nell'ambito delle attività di promozione del progetto, che ha visto la partecipazione del comitato di gestione dello stesso PTP. Nel corso di questo incontro è stato inoltre sottolineato che questa azione non si limiterà ai contratti di primo livello, ma si estenderà a quelli di terzo livello rivolti all'istruzione superiore, con uno specifico focus sui neodiplomati per la promozione di questi contratti in relazione agli Istituti tecnici superiori (gli ITS), che già li stanno sperimentando con successo. Tutto questo nell'ottica di una ulteriore qualificazione del giovane capitale umano del Mugello.



COSA SONO I POLI TECNICO PROFESSIONALI

Come vedete, sia questa newsletter sia il progetto in cui è inserita, sono realizzati nell'ambito del Polo Tecnico Professionale Agribusiness Mugello.

Ma che cosa sono i Poli Tecnico Professionali? E' una domanda di rito per i non addetti ai lavori... I Poli Tecnico Professionali (PTP) sono accordi di rete che uniscono scuole superiori, agenzie formative, istituti tecnici superiori (ITS), associazioni di categoria, aziende ed enti pubblici. Sono stati istituiti per favorire un'offerta formativa qualitativamente migliore e più rispondente alle esigenze del tessuto produttivo attraverso l'integrazione delle risorse professionali, strumentali e finanziarie.

In Toscana ce ne sono 27, afferenti alle filiere Agribusiness, Sistema Moda, Turismo, Meccanica, Nautica, Sanità, Energia. Il PTP del Mugello è uno dei sette costituiti in Toscana afferenti la filiera dell'Agribusiness; sul territorio della Città Metropolitana sono presenti solo altri due poli, per la meccanica (a Firenze) e per il turismo e beni culturali (a Figline Valdarno).

Nato nel 2014 con un accordo di rete poi rinnovato nel 2017, il Polo Agribusiness Mugello è attualmente costituito da 14 soggetti. **Scuole superiori:** ISIS Giotto Ulivi (capofila), ISIS Chino Chini, Istituto Agrario di Firenze; **Agenzie formative:** Toscana Formazione, Cooperativa Proforma; **Fondazioni.** Fondazione Its Eat. **Associazioni.** Associazione Foresta Modello delle Montagne Fiorentine. **Aziende.** Agriambiente Mugello, Società Cooperativa Agricola Emilio Sereni, Villa Campestri srl, Poggio del Farro srl, Passaguai Cibo e Vino, Antico Formo a legna Palazzetti, **Enti pubblici:** Unione Montana dei Comuni del Mugello. Vi sono poi numerosi **sostenitori:** Az. Agr. Palazzo Vecchio di Simone Grossi, Az. Agr. Riccianico, Società Agraria Bacciotti, Laiano Società Agricola Laiano srl, Gelateria Marco Ottaviano, Fattoria Valdastra, Cooperativa Agricola Firenzuola, Az. Agricola Lippi e Nocentini, Az. Agricola Le Querce del Chiari srl, Associazione Granaio dei Medici, Pastificio La Fiorita, Antica Osteria di Montecarelli, Az. Agr. La Matteredia, Lunica srl, Az. Agr. Capaccio, Az. Agr. Alla Fonte di Volpi Giovanni, Podere Fortuna, Azienda Agricola Frascole,

Principali obiettivi del Polo Tecnico Professionale Agribusiness Mugello sono: creare sinergia tra i percorsi ed i diversi soggetti dell'offerta formativa e le imprese, condividendo risorse umane, laboratori, analisi di fabbisogni e progettualità; avviare processi di trasformazione del modello didattico basati sulla didattica laboratoriale; promuovere la realizzazione delle comunità di filiera per la valorizzazione della produzione agroalimentare del territorio; favorire la continuità dei percorsi formativi ed il successo formativo; favorire l'esperienza di formazione in alternanza; attivare azioni di orientamento; realizzare azioni di accompagnamento dei giovani adulti per il rientro nel sistema educativo di istruzione e formazione; realizzare interventi di formazione congiunta di carattere scientifico, tecnico e tecnologico per docenti e formatori

Per partecipare al PTP. Obiettivo del Polo Tecnico Professionale Agribusiness Mugello è raccogliere attorno a sé il maggior numero di aziende del settore agroalimentare impegnate nei processi di qualificazione e valorizzazione dei prodotti del territorio. Per aderire come soci sostenitori, si può fare richiesta compilando l'apposito form su <https://www.agribusinessmugello.it/soci-e-partner>.