



**GIOVANI SI'**



**Regione Toscana**



## Progetto

# SCUOLA & LAVORO – PROMOZIONE DELL'APPRENDISTATO IN DUALE NEL PTP AGRIBUSINESS MUGELLO

Finanziato con Decreto Dirigenziale 11981 del 26/06/2018

## I CONTRATTI DI APPRENDISTATO IN DUALE

**Caratteristiche e vantaggi per i giovani e per le imprese**



# CHE COS'È IL SISTEMA DUALE?

Il Sistema Duale di **alternanza Scuola-Lavoro** è un **modello di formazione professionale** che intende:

- favorire l'**occupabilità giovanile**;
- promuovere l'**incontro tra domanda e offerta di lavoro**;
- **contrastare la dispersione scolastica**.

Questo modello, mutuato dalla cultura tedesca e diffuso in molti Paesi del Nord Europa, vede le istituzioni formative e i datori di lavoro fianco a fianco nella formazione e inserimento lavorativo.

La sua modalità più efficace di attuazione nel nostro paese è sicuramente il **contratto di apprendistato in duale**.

## QUANTE TIPOLOGIE DI APPRENDISTATO CI SONO IN ITALIA?

Nel nostro paese sono tre le tipologie:

- 1. Apprendistato di primo livello** (o qualificante)
- 2. Apprendistato di secondo livello** (o professionalizzante)
- 3. Apprendistato di terzo livello** (o di alta formazione e ricerca)

Di essi, il **n.1** e il **n. 3** rientrano a pieno titolo nel sistema duale

## CONTRATTO DI APPRENDISTATO DI PRIMO LIVELLO

- E' un contratto di lavoro a tutti gli effetti, che prevede però l'integrazione con un **piano formativo volto al conseguimento di una qualifica professionale**
- È rivolto a soggetti di età compresa **tra i 15 e i 25 anni**
- Ha durata variabile (ma **non superiore ai 3/4 anni**)
- Può essere **seguito da un contratto di apprendistato professionalizzante**
- E' riconosciuta al lavoratore una **retribuzione che tenga conto delle ore di lavoro** prestate e delle ore di formazione

## **QUALI TITOLI CONSENTE DI CONSEGUIRE?**

.

Con questo contratto si possono conseguire:

- **qualifica professionale;**
- **diploma professionale;**
- **diploma di istruzione secondaria superiore;**
- **certificato di specializzazione tecnica superiore (IFTS)**

## CHE DURATA HA IL CONTRATTO DI PRIMO LIVELLO?

Possono essere attivati:

- contratti di **durata non superiore a 4 anni** a giovani iscritti a partire dal secondo anno dei percorsi di istruzione secondaria superiore
- contratti di **durata non superiore a due anni** per i giovani che frequentano il corso annuale integrativo che si conclude con l'esame di Stato

Non possono essere attivati contratti inferiori a sei mesi

## CHI PUO' ESERCITARE IL DIRITTO DI RECESSO?

- **Ciascuna parte può esercitare il diritto di recesso dal contratto al termine del periodo di formazione**
- **Se nessuna delle parti recede dal contratto, il rapporto lavorativo continua come contratto ordinario a tempo indeterminato**
- **Durante il periodo di formazione il recesso può avvenire soltanto per giusta causa o giustificato motivo**

## QUALE RUOLO HA L'ISTITUZIONE FORMATIVA?

L'istituzione formativa – scuola o agenzia di formazione professionale:

- **informa i giovani e le famiglie** in modo da garantire la consapevolezza delle scelte, anche rispetto agli sbocchi occupazionali
- **è titolare della competenza sulla gestione delle attività formative e amministrative**, in collaborazione e integrazione con il datore di lavoro
- **compila il Piano formativo individuale (PFI)** dell'apprendista con il coinvolgimento del datore di lavoro

**Il PFI è allegato al contratto**, di cui costituisce parte integrante



## **PROTOCOLLO FRA ISTITUZIONE FORMATIVA E IMPRESA.**

Per avviare il contratto di apprendistato, occorre che l'istituzione formativa stipuli con l'impresa un **Protocollo** per disciplinare la durata e il profilo formativo cui fa riferimento il contratto.

Gli aspetti regolamentati dal Protocollo **riguardano i compiti e le responsabilità dell'istituzione formativa e del datore di lavoro con particolare riferimento a:**

- durata e modalità, anche temporali, della formazione a carico del datore di lavoro e dell'istituzione formativa
- modalità di individuazione e selezione degli apprendisti
- responsabilità dell'impresa

## QUALI REQUISITI DEVONO AVERE LE AZIENDE?

•  
Possono assumere le imprese di tutti i settori economico-produttivi.

Requisiti richiesti al datore di lavoro:

- **capacità strutturali:** spazi per consentire lo svolgimento della formazione interna e in caso di studenti con disabilità, il superamento o abbattimento delle barriere architettoniche
- **capacità tecniche:** disponibilità strumentale per lo svolgimento della formazione interna all'impresa
- **capacità formativa:** garanzia di disponibilità di uno o più tutor aziendali

## L'APPRENDISTATO DI PRIMO LIVELLO: ATTUAZIONE

In sostanza l'attuazione del contratto di primo livello si articola su tre azioni parallele

- **Formazione interna**, in azienda, definita dal piano individuale formativo
- **Formazione esterna**, svolta nell'istituzione formativa e tipicamente volta al rafforzamento delle competenze di base e trasversali
- **Attività lavorativa** (retribuita) in azienda

Le proporzioni tra queste tre azioni variano a seconda del titolo previsto e degli anni del percorso.

## QUALI SONO I VANTAGGI PER LE IMPRESE?

Il contratto di apprendistato di 1° livello è estremamente vantaggioso per le imprese, perché garantisce:

- **Vantaggi economici:** Sgravi contributivi e fiscali in materia di previdenza e assistenza sociale, sgravi retributivi, incentivi all'assunzione
- **Selezione degli apprendisti:** Possibilità di scegliere gli studenti e gli allievi dei percorsi di formazione migliori e più idonei alle esigenze dell'impresa
- **Contratto non vincolante:** Minimo di 6 mesi, trasformabile con applicazione tutele crescenti o altro apprendistato, ma senza obbligo di conferma al termine del contratto

## QUALI SONO I VANTAGGI PER L'APPRENDISTA?

Il giovane ha la possibilità di:

- accedere al mercato del lavoro con un **regolare rapporto di lavoro**
- sviluppare **competenze professionali** necessarie per una specifica professione o ruolo aziendale
- **conseguire un titolo di studio**
- godere delle tutele del lavoratore subordinato e maturare **contributi pensionistici**
- **anticipare i tempi di ingresso nel mercato del lavoro.**

## CONTRATTO DI APPRENDISTATO DI TERZO LIVELLO

- E' un contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutti gli effetti, che prevede però l'integrazione con un **piano formativo volto al conseguimento di un titolo di studio di alta formazione**
- È rivolto a soggetti di età compresa **tra i 18 e i 29 anni** (e 364 giorni)
- E' riconosciuta al lavoratore una **retribuzione che tenga conto delle ore di lavoro** prestate e delle ore di formazione

## **CONTRATTO DI APPRENDISTATO DI TERZO LIVELLO**

Con questo contratto si possono conseguire:

- **diploma di tecnico superiore (ITS);**
- **titoli di studio universitari (laurea, laurea magistrale e a ciclo unico, master di I e II livello, dottorati di ricerca);**
- **diploma di specializzazione;**
- **diploma di perfezionamento;**
- **dottorati di ricerca**

Si possono inoltre svolgere:

- **attività di ricerca**
- **periodo di praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche**

## QUANTO DURA LA FORMAZIONE?

- **La durata minima è di 6 mesi** per tutti i percorsi di apprendistato di alta formazione e ricerca.
- La durata dei contratti di **alta formazione è pari nel massimo** alla durata ordinamentale dei relativi percorsi.
- La durata dei **contratti di ricerca** non può essere superiore a tre anni (salvo ipotesi di proroga, di massimo 1 anno, prevista dalla regione di riferimento).
- La durata dei contratti per il **praticantato per l'accesso alle professioni** ordinistiche è definita in rapporto al conseguimento dell'attestato di compiuta pratica per ammissione esame di Stato.



## CHE COSA SUCCEDE ALLA SCADENZA DEL CONTRATTO?

.

Al conseguimento del titolo o al termine del progetto di ricerca, se non viene esercitata la facoltà di recesso da parte del datore di lavoro, il **rapporto prosegue come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato**